

**MODULO PER LA SEGNALAZIONE  
DI PRESUNTI ILLECITI E IRREGOLARITA'**

(c.d. whistleblower)

Nome e Cognome del Segnalante	
Qualifica e sede di servizio all'epoca del fatto segnalato	
Telefono	
Email	

Specificare se la segnalazione è stata già effettuata ad altri soggetti	<ul style="list-style-type: none"><li>- Si</li><li>- No</li></ul>
Se sì, specificare il soggetto	<ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabile della prevenzione della corruzione</li><li>- Corte dei Conti</li><li>- Autorità giudiziaria</li><li>- Altro</li></ul>
Se sì, specificare la data della segnalazione	
Se sì, specificare l'esito della segnalazione	
Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti	

Ente in cui si è verificato il fatto	
Data in cui si è verificato il fatto	

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
Soggetto che ha commesso il fatto	
Eventuali privati coinvolti nel fatto	
Eventuali imprese coinvolte nel fatto	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto	

Area cui può essere riferito il fatto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reclutamento personale</li> <li>- Appalti e contratti</li> <li>- Concessione di vantaggi economici</li> <li>- Procedure autorizzative e ablatorie</li> <li>- Altro</li> </ul>
Descrizione del fatto	
La condotta è illecita perché <sup>1</sup> :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- E' penalmente rilevante</li> <li>- Viola il codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare</li> <li>- Arreca un danno patrimoniale all'ente o altra amministrazione</li> <li>- Arreca un danno all'immagine dell'amministrazione</li> <li>- Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro</li> <li>- Costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche ( sprechi, mancato rispetto dei termini procedurali, ecc. )</li> <li>- Costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato l'illecito</li> <li>- Altro</li> </ul>

<sup>1</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con il superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre far riferimento al servizio competente per il personale.

Caricamento degli allegati a corredo della denuncia	
--	--

Luogo e data

---

Firma

---